

OPINIA PRAWNA.

Zgodnie z art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 1989 r. – Prawo o stowarzyszeniach / tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 855 z późn.zm./ stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków; do prowadzenia spraw może zatrudnić pracowników.

W powyższej sprawie wypowiedział się Sąd Apelacyjny w Warszawie. Zgodnie z postanowieniem z dnia 7 kwietnia 1992 r. , I Acr 130/92 oparcie działalności stowarzyszenia na pracy społecznej członków nie wyłącza możliwości poddania pewnej sfery działalności regulom odpłatności. Możliwość łączenia członkostwa w stowarzyszeniu z pracą na rzecz stowarzyszenia może dotyczyć w ograniczonym zakresie także członków zarządu.

Statut PZK przewiduje możliwość zatrudnienia pracowników, co jest zgodne z ustawą i orzecznictwem. Nie ma więc żadnych przeciwwskazań do zatrudnienia również członków zarządu, nie wyłączając prezesa czy wiceprezesów. Powinny o tym decydować względy ekonomiczne i merytoryczne. Jeżeli chodzi o względy merytoryczne to należy stwierdzić, iż do prowadzenia biura najlepsze kompetencje posiadają osoby znające stowarzyszenie, a nie np. osoby z zewnątrz. O właściwych uprawnieniach do prowadzenia poszczególnych spraw mówi także § 5 statutu.

Mgr Dorota Zielińska Radca Prawny